



BRINGING COMPETENCIES TO LIFE

DE ONTDEKKINGSREIS

De vergelijking die wij vaak gebruiken is die van de landkaart. Een goede landkaart geeft veel informatie over het gebied, maar om het land echt te leren kennen moet je er naar toe gaan. Dit geldt ook voor de door ons gehanteerde methodiek (“de test”). De uitkomsten geven veel informatie, maar om mensen echt te leren kennen en uitspraken te kunnen doen over de ontwikkelingsmogelijkheden moet je met hen in gesprek gaan en samen een “ontdekkingsreis” maken. Het diepte-interview (ontwikkelings- c.q. feedbackgesprek) dat wij met betrokkene op grond van de “testresultaten” voeren is deze ontdekkingsreis. Aan het eind van dit gesprek heeft betrokkene zicht op de wijze waarop hij/zij de reis kan vervolgen. Ook de opdrachtgever krijgt inzicht in de wijze waarop organisatie en medewerker een succesvolle “vaart” kunnen realiseren.

Het is onze ervaring dat mensen pas bereid zijn om met de resultaten van het “assessment” daadwerkelijk iets te doen als zij zich eigenaar voelen van de conclusies. Daarom ligt de nadruk in onze aanpak niet op het verklaren van de cijfertjes, maar op het creëren van een basis voor besluitvorming en verdere ontwikkeling. Wij gaan bij de realisering van deze basis uit van een degelijke methodologische aanpak die is gekoppeld aan interactieve werkvormen.

ASI DEVELOPMENT CENTRE:

De stap van competentiewoordenboeken en –profielen naar competentieontwikkeling is in de praktijk vaak lastig. Het ASI Development Centre maakt de ontwikkelingen duidelijk die nodig en mogelijk zijn om het verschil tussen de door de organisatie gevraagde competenties en de talenten van de individuele medewerkers te overbruggen. Het resultaat borgen wij door ook het traject na het DC te begeleiden.

De ASI aanpak:

- Simulaties en rollenspelen: Zowel bij individuele als team assessment/ developmentcentres maken wij gebruik van simulaties die wij bij voorkeur ontwikkelen op basis van de reële organisatiecontext.
- Ervaren assessoren observeren het individu en/of het team en
- deze waarnemingen betrekken wij bij de terugkoppeling in het feedbackgesprek;
- Een belangrijke basis voor dit alles is de persoonlijkheidsevaluatie op basis van de KOAN-PI.

HET FEEDBACKGESPREK EN RAPPORTAGE:

- Terugkoppeling van het in het Development Centre opgebouwde beeld:
- Betrokkene kan op deze terugkoppeling reageren en vragen ter verduidelijking stellen.
- De medewerker ontvangt een rapportage van het feedbackgesprek en gebruikt dat voor het opstellen van het POP/Leercontract:



De deelnemer vertaalt de terugkoppeling zelf in een POP en een leercontract. Het leercontract wordt afgesloten tussen de deelnemer en zijn/haar manager;

- Het traject van leercontract naar realisatie wordt door ASI begeleid.

HET ASI ASSESSMENT:

Het ASI assessment speelt een belangrijke rol bij de selectievraagstukken van onze opdrachtgevers en bestaat uit twee delen die elk ca. één dagdeel in beslag nemen.

HET SCHRIFTELIJKE DEEL VAN HET ASSESSMENT:

- Invullen van een informatieboekje als aanvulling op het CV met o.a. vragen over de huidige functie, verwachtingen t.a.v. de toekomst.
- Persoonlijkheidsvragenlijsten: KOAN-PI en B-PPA.

Afhankelijk van de vraagstelling kan het assessment worden uitgebreid met:

- 360 graden feedback;
- Cognitieve testen:
 - Verbale intelligentie
 - Non-verbale intelligentie
 - Numerieke vaardigheden
 - Visueel-ruimtelijke vaardigheden

HET EVALUATIEGESPREK:

- Een diepte-interview van 2 à 3 uur waarin we samen met betrokkene een beeld opbouwen van de sterke en zwakke punten in relatie tot de functie en de voor de functie relevante competenties.
- Na het assessment ontvangt betrokkene een schriftelijke samenvatting. Nadat betrokkene verklaard heeft met dit rapport akkoord te gaan zullen wij, indien dit is afgesproken, het rapport aan de opdrachtgever sturen.

INVESTERING:

Afhankelijk van het aantal kandidaten, de vraagstelling en de in te zetten methodieken, variërend van een **selectie-assessment** tot een volledig **assessment c.q. development centre** (van 1 dag) varieert de investering tussen €1.850,- en €5.000,- per deelnemer.



ASI CONSULTING NETHERLANDS

Postbus 110
3970 AC Driebergen
Tel +31 (0) 343 556 700
Fax +31 (0) 343 556 710
E-mail: infonl@asigroup.nl
Web: www.asigroup.nl

België	Litouwen
China	Nederland
Duitsland	Spanje
Frankrijk	Tjechië
Groot Brittannië	Verenigde Staten
Italië	Zweden