



*Waarschijnlijk vindt u het net als de meeste mensen in uw vakgebied wel eens moeilijk om iemands persoonlijkheid volledig te doorgronden. Inzicht verwerven in de persoonlijkheid van een medewerker of kandidaat is immers geen sinecure. Om dat proces voor u makkelijker te maken, is er de **KOAN-PersoonlijkeidsIndicator (KOAN-PI)**.*

De KOAN-PI is een persoonlijkheidsvragenlijst die gebruikt wordt in selectie, loopbaanbegeleiding, management ontwikkeling, coaching en team-evaluatie. De KOAN-PI schetst een realistisch beeld van iemands persoonlijkheid en voorspelt toekomstig gedrag.

De KOAN-PI berust op een empirische basis en beschrijft de persoonlijkheid in dagelijkse termen, die voor iedereen duidelijk zijn. De schalen zijn ontstaan uit discussies met professionele consultants die actief zijn op het vlak van *Human Resources* en uit relevante literatuurstudies.

Het is ook mogelijk om de competenties van uw huidige en toekomstige projectmanagers te evalueren. De **KOAN-PMI (Project Management Indicator)** is een instrument om het functioneren van uw projectmanagers te beoordelen aan de hand van **negen competenties**.

Met behulp van de **KOAN-PMI** kunnen deze kwaliteiten van uw projectmanagers in kaart gebracht worden bij het initiëren, definiëren, uitwerken en inbedden van een project. De resultaten worden weergegeven in een uitgebreid individueel rapport. De afname en verwerking gebeuren volledig per computer en nemen uiterlijk een uur in beslag.